

# A V E N A N T

## au Contrat de travail

conclu entre

L'entreprise : ci-après l'Employeur

et

Monsieur : ci-après le Travailleur

\* \* \* \* \*

### PREAMBULE

Cet accord ne concerne que les travailleurs engagés par l'Employeur et au bénéfice d'un contrat de durée indéterminée.

Le temps d'essai doit avoir été subi avec succès et le rapport de travail ne doit pas avoir été résilié à la date de signature du présent avenant.

### DISPOSITIONS

#### Article 1

Le Travailleur, susceptible d'être tout ou en partie inoccupé en raison d'un manque de travail, accepte d'être inscrit et le cas échéant placé par InterNeb+ du 16 janvier 2012 au 30 mars 2012.

#### Article 2

Durant la période précitée, le Travailleur s'engage à collaborer avec InterNeb+ et à accepter tout travail à caractère provisoire (ci-après : mission), réputé convenable au sens de la loi sur l'assurance-chômage (LACI), au besoin en-dehors de sa profession, en application de la CCT de la branche et qui lui sera proposé par InterNeb+.

De même, il acceptera de suivre un programme de perfectionnement professionnel organisé, le cas échéant, par Interneb+.

#### Article 3

La rémunération mensuelle du Travailleur s'élèvera au moins au 80% de son salaire contractuel.

La rémunération mensuelle, lors de la période d'inscription à InterNeb+, variera en fonction des missions mensuelles exécutées par le Travailleur et négociées par Interneb+.

**Article 4**

L'Employeur s'engage à verser au moins le 80% du salaire contractuel à la date habituelle de versement des salaires dans l'entreprise.

Le solde correspondant au revenu des missions sera versé au travailleur au plus tard jusqu'au 10 du mois suivant.

**Article 5**

Le 100% du 13<sup>ème</sup> salaire ainsi que la totalité des vacances annuelles sont garantis.

**Article 6**

Les charges sociales seront calculées sur le salaire mensuel brut à 100% et conformément à la CCT en vigueur.

**Article 7**

Les parties s'engagent à avoir épuisé le solde des vacances, les heures effectives et les heures supplémentaires, issues du droit de l'année 2011, avant l'inscription ou la réinscription du Travailleur à InterNeb<sup>+</sup>, dès l'an 2012. Restent réservés 10 jours ouvrables de vacances jusqu'au 13 janvier 2012.

**Article 8**

L'Employeur renonce à résilier les rapports de travail du 1<sup>er</sup> novembre 2011 au 30 avril 2012.

Restent réservés les justes motifs de résiliation avec effet immédiat, conformément à l'article 19, alinéa 3, CCT (337ss CO).

**Article 9**

Les parties acceptent de recourir à la commission tripartite InterNeb<sup>+</sup> en cas de conflit relatif et issu du présent avenant.

**Article 10**

*Les dispositions de la CCT s'appliquent à titre de droit supplétif, pour tout élément non réglé par la présente convention.*

Les parties déclarent avoir pris connaissance et accepter le préambule et les dispositions 1 à 10 de l'avenant.

L'Employeur (Timbre et signature)

Le Travailleur

.....

.....

Ainsi fait à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_